

社会福祉法人A J U自立の家 次世代法・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

社会福祉法人A J U自立の家は社会福祉の理念に基づき、仕事と生活の調和をはかり、安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できるような職場環境作りの整備に取り組むために、以下の目標を掲げます。

◆次世代法目標：年次有給休暇の取得促進の取り組みを引き続きおこなう

計画期間：令和5年7月1日～令和8年3月31日

目標達成のための対策：計画的に有給休暇を付与させるように、管理職へ働きかける。

◆女性活躍推進法目標：新規採用に占める女性の割合を40%以上とする

計画期間：令和5年7月1日～令和8年3月31日

目標達成のための対策：

令和5年度～6年度：女性が働きやすい職場であるという広報と、育児休業等の制度拡大を検討、段階的導入をおこなう。

令和6年度～7年度：女性採用拡大のための、実習やインターンシップの拡大、社内研修制度を拡充し、先輩女性職員からアドバイスや成長を促す相談指導をおこなう仕組みの導入。

令和7年度中：効果を確認して、次の改善に向けての検討をおこなう。